

平成25年度 事業計画

I 基本方針

日本経済は日々変動し、大変不安定な中、シルバー人材センター事業にも大きく影響が出ています。

当センターは平成24年4月1日に公益社団法人へ移行し、公益性が増すことにより一層の発展を期待されている反面、法令遵守による運営は、適正就業を始めとする諸問題を乗り越えなければならないため、労働局、県担当課、市担当課、千シ連等の指導の下、事業推進に努めてまいります。

また、鎌ヶ谷市社会福祉センターの指定管理者として最終年を迎えるにあたり、あらたに指定管理計画を策定し、引き続き指定管理者として選定されるよう努力しているところです。

高齢者の活動拠点としてますます重要視されるシルバー人材センターとして、役員・会員・事務局が自覚と責任をもって一体となり、基本理念であります「自主・自立」「共働・共助」の下、これまでの豊かな経験、知識を活かし就業することにより、生きがいのある穏やかな生活を維持し、地域社会に貢献し、さらなる進展のために次の事業を実施します。

II 総務会

理事・班長等の年間活動の調整を図るため、総務会を設置し、次の業務を行います。

(1) 理事・班長会議の開催

理事・班長会議を密にして、一般会員が抱える諸問題を理事会へ反映させます。

(2) 地区懇談会と親睦事業の実施

地区懇談会を実施して、会員相互の交流と会員としての意識向上を図ります。

(3) 役員研修会への参加

全シ協及び千シ連が主催する研修会に積極的に参加し、視野拡大、情報収集、情報交換等を行い、資質向上を目指します。

(4) 新規指定管理者への取組

市民活動推進のため、コミュニティセンターの指定管理者を目指して取り組みます。

(5) 調査研究事業

一年度間の本事業の実績を集計するほか、時代の要請に対応した事業展開を図るため、高齢者、一般市民、事業所等に対し、高齢者の就業に対する意識の変化や就業の実態に関する調査、本事業への評価、健康づくりの推進に関する調査などを行います。また、本事業の実績及び調査結果については、事務所での閲覧等により公開を行います。

Ⅲ 事業実施活動

1 就業開拓事業

雇用によらない臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の提供のため、一般市民、事業所、官公庁に対し就業機会の開拓を目的とした活動を行います。

- ① 就業開拓の基礎となる会員のスキルシートを作成し、就業開拓を行いやすい会員データの充実を図ります。
- ② 新規就業開拓の充実を図るため、就業開拓担当理事を決め活動を行います。
- ③ 担当理事又は就業開拓職員が地域の家庭、民間事業所、官公庁を訪問・面談し、高齢者にふさわしい就業を積極的に開拓すると共に、高齢者の就業能力や経験を把握・分析することにより、地域のニーズに対応する就業の提供を行います。

2 既存就業維持・拡大事業

既に就業している地域の家庭、民間事業所、官公庁を訪問・面談し、既存業務の継続就業及び改善と新たな業務提案などを行います。

3 普及啓発事業

本事業への信頼と理解が得られるよう、一般市民、事業所、官公庁に対し、本事業の意義と基本的な理念及び仕組み等を周知すると共に、高齢者自身の本事業に対する意識啓発を行います。

- ① 高齢者の入会促進や適正な就業の維持確立を図ります。
- ② 各種イベントへの参加による周知・広報を行います。
- ③ ボランティア活動を希望する高齢者を対象に「できることを」「できる範囲で」行う社会参加活動を一般市民と連携して実施し、センターのPRと地域貢献に努めます。

4 研修・講習事業

地域に高齢者の臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係わる就業に適した仕事が存在していても、それを行うために必要な能力が高齢者の有する技能・経験によりカバーされない場合、就業上必要な技能・知識を就業意欲のある高齢者に付与することにより、就業に結びつけます。

- ① 内外講師による「植木剪定講習会」、「除草・刈払い機講習会」等、会員・一般市民を対象とした技能講習会、会員の質的向上、顧客に対する接遇研修を行います。
- ② 実務的なパソコン研修を行い、事務系の就業に結びつけます。

5 調査研究事業

一年度間の本事業の実績を集計するほか、時代の要請に対応した事業展開を図るため、高齢者・一般市民・事業所等に対し、高齢者の就業に対する意識の変化や就業の実態に関する調査、本事業への評価、健康づくりの推進に関する調査等を行います。

また、本事業の実績及び調査結果については、事務所での閲覧等により開示を行います。

6 相談事業

入会を希望する高齢者を対象に入会説明会を実施し、高齢者からの相談に対応するほか、地域における働く高齢者のためのワンストップサービスセンターとして雇用・就業・職業能力開発・ボランティア活動等に係る相談や情報提供を一般市民や高齢者に行います。

- ① 入会説明会を定期的に行います。
- ② 公民館、福祉フェア等の各種イベントに参加して相談に対応します。
- ③ 一般市民・高齢者に対し、就業相談を行います。

7 安全・適正就業事業

高齢者が自らの健康の維持と安全の確保を図りながら、センターから提供された就業を安全かつ適正に遂行できるよう、安全意識の高揚と啓発活動を行います。

- ① 安全・適正就業の指導と研修を行い、会員の安全・適正就業に対する意識向上と作業別安全就業基準の徹底を図り、事故防止に努めます。

- ② 就業現場を巡回指導し、安全意識を高めます。
- ③ 定期的に健康診断を受診することを促進することにより、自己管理の意識を高め、会員の健康就業に努めます。
- ④ 外部講師に依頼し交通安全講習を行うことにより、市民、高齢者、会員の事故防止に努めます。

8 鎌ヶ谷市社会福祉センターの指定管理

「生きがいあふれる憩いの場」を提供するため、安全と衛生に注力して市民が安心して利用できる施設管理を行います。

また、高齢者の相談、レクリエーション等、市民、高齢者福祉を通してサービスの向上に努めます。

平成23年度 事業報告

1. 事業概要

平成23年度前期に公益社団法人認定申請を行うことを決めて準備を進めてまいりましたが、5月24日に申請し、9月30日に認定の答申を受けることが出来ました。会員の皆様、市関係各位のご協力、諸関係団体のご指導にお礼を申し上げます。

さて、当年度の経済情勢は株価低迷や円高不況等が続き、この不況はセンターにおいても大変多くの影響を受けることとなりましたが、各事業部活動により民間事業所、官公庁のご理解とご協力を得られ、また会員の皆様の努力により下記の実績を残すことが出来ました。

契約件数	1,893 件	対前年度比	94.6%
契約金額	197,182,951 円	対前年度比	95.0%
会員数	495 名	対前年度比	98.0%
就業人員	463 名	対前年度比	96.7%
就業率	93.5%		

年々高齢化が進むにつれ、シルバー人材センターの役割はますます重要となってくるため、中・長期計画に則り、役員が先頭に立ち事業運営を行なうことにより、基本理念であります「自主・自立」、「共働・共助」のもと地域社会に貢献できるシルバー人材センターとして発展すべく一層の努力をいたす所存であります。

2. 事業実施状況

○ 総務会

(1) 理事・班長会議の開催

第1回 2月10日(金)

(2) 地区懇談会

地域班ごとに各会員が抱えている諸問題やお互いの情報を交換した。

第1地区 10月 1日(土) 北部公民館

第2地区 9月25日(日) くぬぎ山コミュニティセンター

第3地区 10月 2日(日) 東初富公民館

第4地区 9月24日(土) 南部公民館

第5地区 9月25日(日) 中央公民館

(3) 役員研修会等の実施

- ・ 6月22日(水) 千シ連会長・理事長会議
- ・ 6月24日(金) 東葛SC会
- ・ 6月 4日(金) 安全・適正就業推進員研修会
- ・ 11月 4日(月) 千シ連役職員研修会
- ・ 12月 5日(月) 関東ブロック役員研修会
- ・ 12月22日(木) 千シ連会長・理事長会議

(4) 会員親睦旅行

1 泊旅行

日 時 平成23年10月23日(日)～24日(月)

場 所 オーシャンスパ九十九里 太陽の里(千葉県)

○ 就業開拓事業

(1) スキルシートの作成・充実

スキルシートを作成し、就業開拓に活用した。

(2) 就業開拓員の育成

新規就業開拓を図るため、就業開拓員育成事業を活用し臨時職員を採用して育成を実施。

(3) 新規就業の開拓

就業開拓員を中心に民間事業所300ヶ所、一般家庭450世帯を訪問を実施。

○ 既存就業維持・拡大事業

官公署5ヶ所を定期的に訪問し、既就業事業所72ヶ所、一般家庭300世帯へ訪問し新規就業等の提案を実施。

○ 普及啓発事業

(1) 普及啓発活動とボランティア活動

理事が中心となり市が主催する催事に参加し、パネル紹介・パンフレットの配布を行いました。また、地域班長の協力を得て、一般家庭を対象とし12000部のチラシの配布を実施。

7月に新鎌ヶ谷ふれあい公園の除草作業のボランティア活動を実施。

(2) 情報の共有化

広報誌と月1回の鎌シル便第50号～第61号を発行し、情報の提供を実施。

○ 研修・講習事業

(1) 研修会の実施

高齢者健康料理教室 平成23年 9月 2日(金) 参加者23名
接遇力向上研修会 平成23年10月 6日(木) 参加者28名

(2) 技能講習会の実施

除草・草刈り作業講習会

平成23年11月15日(火)～16日(水) 参加者12名

植木剪定講習会

平成23年 9月 8日(木)～ 9日(金) 参加者14名

植木剪定技能向上講習会

平成24年 2月 7日(火) 参加者28名

○ 調査研究事業

(1) 官公署及び民間事業所を訪問し、高齢者自身の本事業に対する意識啓発を行った。

(2) 本事業の年度間実績を集計及び分析を行い事業展開を図ると共に、高齢者、一般市民、事業所に対し就業に対する意識の変化等を調査した。

○ 相談事業

(1) 入会説明会の実施

1月及び3月を除く毎月第2火曜日に実施(全10回)。入会希望者177名が参加した。

また、市内各公民館で入会及び就業相談を実施(全4回)。相談者440名へ各種説明を実施。

○ 安全・適正就業推進事業

(1) 安全・適正就業対策

植木班及び除草班の集中巡回、就業現場巡回指導(80箇所)

(2) 健康管理等対策

・熱中症防止と交通安全講習会

平成23年6月22日(木) 参加者32名

(3) マナー研修の実施

・施設管理就業者に対するマナー講習会

平成23年10月6日(木) 参加者28名

○ 鎌ヶ谷市社会福祉センターの指定管理運営事業

「生きがいあふれる憩いの場」を提供するため、安全と衛生に注意して市民が安心して利用できるように以下の事業を実施し、管理運営を行った。

(1) 健康相談	年6回	参加者	59名
(2) 社会福祉センター文化祭	年1回	参加者	635名
(3) 舞踏連盟新春特別講演（共催）	年1回	参加者	402名
(4) カラオケ発表会	年5回	参加者	357名
(5) 将棋大会	年2回	参加者	30名
(6) 健康増進体操教室	年30回	参加者	563名
(7) 陶芸教室	年4回	参加者	65名
(8) 手工芸教室	年10回	参加者	196名
(9) 絵手紙教室	年4回	参加者	63名
(10) パソコン教室	年6回	参加者	110名
(11) 詩吟教室	年4回	参加者	51名
(12) 携帯電話教室	年1回	参加者	26名
(13) 避難訓練	年2回	参加者	79名

3. 会議の開催

(1) 通常総会

平成23年5月27日（第1回）

- ・平成22年度第2次収支補正予算について
- ・平成22年度事業報告について
- ・平成22年度収支決算報告について

平成24年2月29日（第2回）

- ・平成23年度収支補正予算について
- ・平成24年度事業計画について
- ・平成24年度収支予算について

（2）理事会

平成23年4月15日（第1回）

- ・植木班、除草班に係る車両の運行方法等について
- ・3月実績報告について
- ・会員入退会について

平成23年5月6日（第2回）

- ・平成22年度第2次収支補正予算について
- ・平成22年度事業報告について
- ・平成22年度収支決算報告について
- ・平成22年度監査報告について
- ・表彰者の承認について
- ・会員入退会について

平成23年6月17日（第3回）

- ・植木班の増員について
- ・生活支援班、大工班の配分金について
- ・作品展について
- ・親睦旅行について
- ・4月、5月実績報告について
- ・会員入退会について

平成23年7月15日（第4回）

- ・新鎌ヶ谷駅前ふれあい公園除草ボランティアについて
- ・会員健康親睦旅行実行委員会について
- ・長期継続就業会員及び高齢会員の交代等について
- ・未就業対策等について
- ・6月実績報告について
- ・会員入退会について

平成23年8月12日（第5回）

- ・就業中の体調不良による救急搬送について
- ・新規就業開拓について

- ・長期継続就業会員及び高齢会員の交代等について
- ・未就業対策について
- ・7月実績報告について
- ・会員入退会について

平成23年9月16日（第6回）

- ・各部会の来年度予算作成について
- ・理事の増員について
- ・市民とのふれあいグラウンドゴルフ大会について
- ・会員間の就業トラブルについて
- ・未収金について
- ・8月実績報告について
- ・会員入退会について

平成23年10月14日（第7回）

- ・用務員の対応について
- ・長期継続就業会員の処遇について
- ・平成24年度事業について
- ・第2回市民とのふれあいグラウンドゴルフ大会について
- ・公益法人移行の進捗状況について
- ・健康親睦旅行について
- ・9月の実績報告について
- ・会員入退会について

平成23年11月11日（第8回）

- ・平成24年度以降の事務局職員体制について
- ・就業開拓育成事業終結について
- ・植木班班員に対する技能向上講習について
- ・社会福祉センター職員の一部交代について
- ・社会福祉センター指定管理に係るパート職員について
- ・10月の実績報告について
- ・会員入退会について

平成23年12月16日（第9回）

- ・長期継続就業会員及び高齢会員の面談実施について
- ・社会福祉センターパート職員の雇用形態変更について
- ・平成24年度予算について
- ・平成24年度事務局体制について

- ・平成24年度社会福祉センター体制について
- ・11月の実績報告について
- ・会員入退会について

平成24年1月13日（第10回）

- ・平成24年度事業計画（案）について
- ・平成24年度収支予算（案）について
- ・公益社団法人で必要な規程、規約等について
- ・第2回理事、班長会議の開催について
- ・12月の実績報告について
- ・会員入退会について

平成24年2月1日（第11回）

- ・平成23年度収支補正予算について
- ・公益社団法人移行に伴う規程等の改正について
- ・寄付金の取扱について
- ・理事、班長会議の開催について
- ・技能向上研修会の開催について
- ・会員入退会について

平成24年3月16日（第12回）

- ・財務規程の改正について
- ・印章規程の改正について
- ・植木班の配分金ランクアップについて
- ・社会福祉センター職員の交代について
- ・1、2月実績報告について
- ・会員入退会について

4. 会員状況及び事業実績状況

以下の表のとおりです。