

平成 2 1 年度 事業報告

1 事業概要

平成 2 1 年度の経済情勢は、成長回復の糸口が見出せない中で、企業における業績の悪化とともに、求人倍率の低下と失業率の上昇傾向など、センターを取り巻く環境は経験し得ない厳しさを増す状況となりました。

センターでは、将来を見据え運営の指針として平成 1 8 年 3 月に作成した中長期活動プランをもとに進めてまいりましたが全く反対の方向となってしまいました。

しかし、このような厳しい環境の中でも会員各位のご努力と関係機関等のご支援により契約金額及び就業人員は昨年度比 5 % 減にとどめることができました。

契約件数	1,925 件	対前年度比	104.9 %
契約金額	205,580,322 円	対前年度比	94.8 %
会員数	491 名	対前年度比	99.4 %
就業人員	462 名	対前年度比	95.5 %
就業率	94.1%		

年々高齢化が進むにつれ、シルバー人材センターの役割は益々重要になってくるため、中長期計画に則り、役員が先頭に立ち事業運営を行うことにより、基本理念であります「自主・自立」、「共働・共助」のもと、地域社会に貢献できるシルバー人材センターとして発展すべく一層の努力をしてまいります。

2 事業実施状況

総務部会

(1) 理事・班長会議の開催

平成 2 1 年 4 月 1 7 日 (金) に実施

(2) 地区懇談会

地域班ごとに地区懇談会を行い、各会員が抱えている諸問題やお互いの情報交換を行いました。

第1地区	10月	3日(土)	北部公民館
第2地区	10月	4日(日)	木刈橋公民館
第3地区	10月	4日(日)	東初富公民館
第4地区	9月26日	(土)	南部公民館
第5地区	9月27日	(日)	第二中学校コミュニティルーム

(3) 役員研修会の実施

- ・ 6月19日(金) 東葛SC会
- ・ 10月 1日(木) 関東ブロック役員研修
- ・ 10月 2日(金) 千葉県シルバー人材センター連合役員研修及び総会
- ・ 12月11日(金) 東葛SC職員会議
- ・ 12月18日(金) 連合安全委員会出席

(4) 会員親睦旅行

1 泊旅行

日 時 平成21年10月18日(日)～19日(月)

場 所 白子温泉(千葉県)

事業推進部会

(1) 技能講習会の実施

除草作業講習会

平成21年11月16日(月)～17日(火) 参加者21名

植木の剪定講習会

平成21年 4月22日(水)～24日(金) 参加者20名

平成22年 3月25日(木)～26日(金) 参加者18名

(2) 入会説明会の実施

1月及び3月を除く毎月第2火曜日に実施(全10回)

安全・適正就業推進部会

(1) 安全・適正就業対策

- ・就業場所の巡回指導
- ・安全に対する調査の実施

普及啓発広報部会

(1) 普及啓発活動及びイベント参加活動

- ・産業フェスティバル会場でチラシの配布
- ・公民館まつり(ふれあいまつり)等でPR活動
- ・市民夏まつり会場でボランティア活動

(2) 部会だよりの発行

- ・「広報部会だより」を第27号～第38号まで発行
- ・「シルバーかまがや」第44号を発行

3 会議の開催

(1) 通常総会

平成21年5月28日(第1回)

- ・平成20年度第2次収支補正予算について
- ・平成20年度事業報告について
- ・平成20年度収支決算報告について

平成22年2月25日(第2回)

- ・定款の一部改正について
- ・平成21年度収支補正予算について
- ・平成22年度事業計画について
- ・平成22年度収支予算について
- ・(社)鎌ヶ谷市シルバー人材センター会員互助会の設立について

(2) 理事会

平成 2 1 年 4 月 3 日 (第 1 回)

- ・ 会長、副会長、常務理事の互選について
- ・ 部会の編成及び部会長の選任について
- ・ 生活支援事業について
- ・ 3 月の実績報告について
- ・ 会員の入退会について

平成 2 1 年 5 月 8 日 (第 2 回)

- ・ 平成 2 0 年度第 2 次収支補正予算について
- ・ 平成 2 0 年度事業報告について
- ・ 平成 2 0 年度収支決算報告について
- ・ 親睦旅行について
- ・ 会員の入退会について

平成 2 1 年 6 月 1 2 日 (第 3 回)

- ・ 生活支援班の実施案について
- ・ 互助会準備委員会の設立について
- ・ 配分金の見直しについて
- ・ 5 月の実績報告について
- ・ 会員の入退会について

平成 2 1 年 7 月 1 7 日 (第 4 回)

- ・ 互助会について
- ・ 親睦健康旅行について
- ・ 夏祭りボランティアについて
- ・ シルバー保険の見直しについて
- ・ 新局長について
- ・ 6 月の実績報告について
- ・ 会員の入退会について

平成21年8月14日（第5回）

- ・ 互助会メンバー顔合わせについて
- ・ 親睦健康旅行通知について
- ・ 夏まつりボランティアについて
- ・ 地区懇談会開催について
- ・ 7月の実績報告について
- ・ 会員の入退会について

平成21年9月11日（第6回）

- ・ 定款の一部改正について
- ・ 社団法人鎌ヶ谷市シルバー人材センター職員就業規則の一部改正について
- ・ 社団法人鎌ヶ谷市シルバー人材センターパート及び嘱託職員に関する規程の一部改正について
- ・ 社団法人鎌ヶ谷市シルバー人材センターパート及び嘱託職員に関する規程別表の一部改正について
- ・ 来年度（平成22年度）各部会の予算作成について
- ・ 健康づくり料理教室開催依頼について
- ・ 8月の実績報告について
- ・ 会員の入退会について

平成21年10月16日（第7回）

- ・ 来年度予算について
- ・ 互助会の進行状況について
- ・ 健康親睦旅行参加者案内通知について
- ・ 9月の実績報告について
- ・ 会員の入退会について

平成21年11月5日（第1回臨時理事会）

- ・ 重篤事故報告と今後の対策等について
- ・ 嘱託職員採用について
- ・ 事務所建物賃借料改定に伴う今後の対応について

平成21年11月13日（第8回）

- ・平成22年度予算（補助金）申請状況について
- ・互助会会則について
- ・事務所移転に伴う問題について
- ・10月の実績報告について
- ・会員の入退会について

平成21年12月11日（第9回）

- ・平成22年度予算（事業仕訳作業により、30%カット）対策
- ・互助会、役員を選出案、準備委員会結果より
- ・事務所移転に伴う問題について（関係者との具体的な詰めについて）
- ・臨時的かつ短期的な就業者に対する確認書、誓約書の取り交わしについて
- ・県監査報告について
- ・11月の実績報告について
- ・会員の入退会について

平成22年1月15日（第10回）

- ・特例民法法人検査結果について（県監査結果）
- ・社団法人鎌ヶ谷市シルバー人材センターの常務役員の報酬に関する規程の一部改正について
- ・平成22年度事業計画及び予算案について
- ・12月の実績報告について
- ・会員の入退会について

平成22年2月3日（第11回）

- ・常務理事承認の件について
- ・事務所移転に伴う諸問題について
- ・平成22年度事業計画について
- ・平成22年度収支予算書について
- ・平成21年度2月通常総会について

- ・ 襖・障子班作業場について
- ・ 事務局の職員体制について
- ・ 会員の入退会について

平成22年3月12日（第12回）

- ・ 平成22年度予定表（年間スケジュール）について
- ・ 襖・障子班の配分金、作業場及び植木班の評価について
- ・ 理事・班長会議の開催について
- ・ 1月、2月の実績報告について
- ・ 会員の入退会について

4 会員状況及び事業実績状況

以下の表のとおり

年齢別会員状況

区分 年齢別	会員数			就業実人数			平均年齢 男性 70.4歳 女性 69.1歳 全体 70.1歳 最高年齢 男性 82歳 女性 83歳
	男性	女性	計	男性	女性	計	
60歳未満	0	0	0	0	0	0	
60歳～64歳	35	16	51	30	12	42	
65歳～69歳	145	61	206	125	64	189	
70歳～74歳	130	39	169	121	40	161	
75歳～79歳	51	9	60	52	12	64	
80歳以上	4	1	5	5	1	6	
計	365	126	491	333	129	462	

鎌ヶ谷市年齢別人口状況(平成22年3月末現在)

区分	男性	女性	計
60歳未満	38,566	36,934	75,500
60歳～64歳	4,390	4,820	9,210
65歳～69歳	4,198	4,366	8,564
70歳～74歳	3,169	3,061	6,230
75歳～79歳	1,898	2,049	3,947
80歳以上	1,381	2,490	3,871
計	53,602	53,720	107,322

在会期間別会員数

区分	男性	女性	計
1年未満	77	17	94
1年以上2年未満	36	22	58
2年以上4年未満	59	17	76
4年以上6年未満	66	22	88
6年以上8年未満	63	33	96
8年以上10年未満	31	10	41
10年以上	33	5	38
合計	365	126	491

会員入退会状況

月	入会者			退会者			会員数		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計
4	21	6	27	16	8	24	356	141	497
5	10	3	13	3	3	6	363	141	504
6	7	3	10	10	3	13	360	141	501
7	11	2	13	11	1	12	360	142	502
8	7	4	11	2	1	3	365	145	510
9	10	0	10	6	5	11	369	140	509
10	4	0	4	0	3	3	373	137	510
11	5	0	5	1	1	2	377	136	513
12	9	2	11	1	0	1	385	138	523
1	0	0	0	2	1	3	383	137	520
2	0	0	0	5	1	6	378	136	514
3	0	0	0	13	10	23	365	126	491
合計	84	20	104	70	37	107			

月別就業状況

項目 月	会員数 人	就業実人員 人	就業率 %	就業延人員 人	就業日数 日	配分金 円	一人当たりの 配分金 円
4	497	387	77.9	5,017	13.0	16,075,025	41,538
5	504	393	78.0	4,938	12.6	15,839,442	40,304
6	501	394	78.6	5,487	13.9	17,135,276	43,491
7	502	387	77.1	5,620	14.5	17,321,457	44,758
8	510	389	76.3	4,845	12.5	15,009,022	38,584
9	509	389	76.4	5,249	13.5	16,223,875	41,707
10	510	390	76.5	5,301	13.6	16,378,477	41,996
11	513	397	77.4	5,081	12.8	15,611,315	39,323
12	523	394	75.3	5,046	12.8	15,971,976	40,538
1	520	379	72.9	4,452	11.7	13,723,061	36,209
2	514	388	75.5	4,297	11.1	13,361,775	34,438
3	491	385	78.4	4,792	12.4	14,942,570	38,812
合計				60,125		187,593,271	
平均				5,010		15,632,773	

職群別事業実績状況

区 分	受注件数 (件)	就業延人員 (人)	契 約 金 額 (円)				構成比 (%)
			配分金	材料費	事務費	計	
技 術 群	7	1,607	5,628,361	0	392,390	6,020,751	2.93
技 能 群	1,132	4,880	18,059,875	3,728,318	1,259,712	23,047,905	11.21
事務整理群	39	313	1,798,180	0	109,619	1,907,799	0.93
管 理 群	45	20,106	57,299,200	87,507	3,658,489	61,045,196	29.69
折衝外交群	2	327	1,103,434	0	76,757	1,180,191	0.57
一般作業群	699	31,572	99,905,796	1,678,302	6,733,264	108,317,362	52.69
サービス群	1	1,320	3,798,425	0	262,693	4,061,118	1.98
そ の 他	0	0	0	0	0	0	0.00
合 計	1,925	60,125	187,593,271	5,494,127	12,492,924	205,580,322	100.00

公共・民間別事業実績状況

区 分	受注件数 (件)	就業延人員 (人)	契 約 金 額 (円)				構成比 (%)
			配分金	材料費	事務費	計	
公共事業	87	20,068	53,842,020	606,208	3,216,794	57,665,022	28.05
民間事業	1,838	40,057	133,751,251	4,887,919	9,276,130	147,915,300	71.95
企業等	174	33,441	110,542,051	344,243	7,656,923	118,543,217	57.66
個人家庭	1,664	6,616	23,209,200	4,543,676	1,619,207	29,372,083	14.29
合 計	1,925	60,125	187,593,271	5,494,127	12,492,924	205,580,322	100.00